



مجموعه شرکت های مهندسی دانش بنیان رها

پیوست اجتماعی-فرهنگی

مجموعه شرکت های دانش بنیان رها

زمستان 98



معرفی مختصر محصول 6

بررسی محورهای تاثیر گذار محصول بر انواع جوانب فرهنگی جامعه و لایه های ساختاری آن 7

کاهش جبر جغرافیایی در بهره مندی از فرصت های شغلی برابر 7

اصلاح فرهنگ حمل و نقل عمومی 7

اصلاح فرهنگ کار برای خانواده هایی که همسران در آنها هر دو شاغل هستند 8

اصلاح فرهنگ تربیت کودکانی که والدین آنها شاغل هستند 8

افزایش بهره‌وری نیروی انسانی سازمان ها 8

کاهش پدیده مهاجرت به شهرها و از بین رفتن زیر ساخت های اجتماعی در روستا ها 9

کاهش معضل ترافیک جاده ای و شهری و رفع محدودیت های اساسی در مدیریت آن 9

تقویت فرهنگی فرهنگ های قومی و بومی و عدم اجبار آنها به یکسان سازی فرهنگی با فرهنگ اکثریت. 9

کاهش فاصله ی طبقاتی 9

اصلاح فرهنگ الگوی مصرف انرژی 10

افزایش راندمان کاری دولت 10

تحقق آرمانهای دولت الکترونیک 10

کاهش هزینه های اقتصادی فرهنگی 10

گسترش انواع سامانه های نرم افزاری فارغ از ظرفیت های سخت افزاری موجود .. 10

تغییر فرهنگ تامین امنیت اطلاعات در سازمانها 11



- 12..... تحقق آرمانهای مبحث پدافند غیر عامل
- 12..... تحقق هر چه بیشتر شایسته سالاری در نظام فرهنگی
- 12..... ارتقا فرهنگ نظارت و مدیریت بر حسن عملکرد پرسنل
- 12..... تبیین استانداردهای جدید فرهنگی
- 13..... بررسی ابعاد ثانویه فرهنگی استفاده از این محصول
- 13:..... تشریح رابطه محورهای فرهنگی بر دیگر محورهای جامعه (اقتصادی، سیاسی و ...)
- 13..... سخن آخر



مقدمه:

در راستای تحقق اهداف کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت فرهنگی جامعه که بعنوان مرجع و ساز و کار نظام فرهنگی جامعه از سوی نهاد های حکومتی و دولتی در دستور کار قرار گرفته اند، مجموعه دانش بنیان رها پس از بررسی های بسیار توسط تیم های متخصص در حوزه های مختلف، موفق به راه اندازی نظام جامع ارتباطات دورکاری گردیده است که به جرات میتوان گفت در راستای تحقق اهداف ذیل میتواند بهترین گزینه باشد:

- کاهش جبر جغرافیایی در بهره مندی از فرصت های شغلی برابر
- اصلاح فرهنگ حمل و نقل عمومی
- اصلاح فرهنگ کار برای خانواده هایی که همسران در آنها هر دو شاغل هستند
- اصلاح فرهنگ تربیت کودکانی که والدین آنها شاغل هستند
- افزایش بهره‌وری نیروی انسانی سازمان ها
- کاهش پدیده مهاجرت به شهرها و از بین رفتن زیر ساخت های اجتماعی در روستا ها
- کاهش معضل ترافیک جاده ای و شهری و رفع محدودیت های اساسی در مدیریت آن
- تقویت فرهنگ های قومی و بومی و عدم اجبار آنها به یکسان سازی فرهنگی با فرهنگ اکثریت.
- کاهش فاصله ی طبقاتی
- اصلاح فرهنگ الگوی مصرف انرژی
- افزایش راندمان کاری دولت
- تحقق آرمانهای دولت الکترونیک
- کاهش هزینه های اقتصادی
- گسترش انواع سامانه های نرم افزاری فارق از ظرفیت های سخت افزاری موجود
- افزایش امنیت سایبری سازمان ها
- تحقق آرمانهای مبحث پدافند غیر عامل
- تحقق هر چه بیشتر شایسته سالاری در نظام فرهنگی
- ارتقا فرهنگ نظارت و مدیریت بر حسن عملکرد پرسنل
- تبیین استانداردهای جدید فرهنگی
- ...و



با ارائه محتوای پیش رو سعی بر آن شده است تا در راستای نیل به اهداف فوق موارد ذیل حاصل گردد:

- معرفی مختصر ابعادی از محصول که به درک بهتر این پیوست فرهنگی کمک میکند.
- بررسی محورهای تاثیر گذار محصول بر انواع جوانب فرهنگی جامعه و لایه های ساختاری آن.
- بررسی ابعاد ثانویه فرهنگی استفاده از این محصول
- تشریح رابطه محورهای فرهنگی بر دیگر محورهای جامعه (اقتصادی، سیاسی و ...)
- تبیین نظام فرهنگی جامع پایش عملکرد



معرفی مختصر محصول

تعریف کلی : این سامانه که ترکیبی از نرم افزاری و سخت افزار است به سازمان ها این امکان را میدهد به کاربران خود در هر کجای از شبکه (اینترنت ، شبکه ملی ، اینترنت سازمان) به میز کار خود و تمامی برنامه های سازمانی خود شامل :

- انواع اتوماسیون های سازمانی
- تلفن داخلی و سازمانی خود
- برنامه های اداری و سازمانی خود
- اطلاعات سازمانی
- وب اپلیکیشنهایی سازمانی خود

دسترسی کامل دارد و میتواند بدون کوچکترین خللی از هر محلی با بالاترین ویژگیهای امنیتی (امنیتی بالاتر از حالتی که حتی کاربر مورد نظر به صورت فیزیکی در خود سازمان حضور داشته باشد)، به تمامی وظایف خود پردازد.

این سامانه با قرار گرفتن در لبه ی بیرونی شبکه داخلی یک سازمان قرار میگردد و امکانات زیر را در اختیار ما قرار میدهد:

1. پیوست و یکپارچگی با زیر ساخت سرور مجازی
2. پیوست و یکپارچگی با زیر ساخت میز کار مجازی (Desktop Virtualization)
3. ایجاد امکان دور کاری برای پرسنل در هر جایی از شبکه ی برون سازمانی
4. یک دیواره آتش قدرتمند
5. متناسب سازی میز کار هر کاربر با پهنای باند هر کاربر در مقصد
6. متناسب سازی میز کار هر کاربر با کیفیت شبکه هر کاربر در مقصد
7. یکپارچه سازی صد درصد سیستم مدیریت زیر ساخت میز کار مجازی با سیستم توزیع میز کار مجازی برون سازمانی
8. نظام جامع کنترل و نظارت بر ارتباطات میز کار و برنامه های سازمانی

چنانچه به اطلاعات فنی و تخصصی بیشتری نیاز دارید، به پیوست فنی محصول مراجعه کنید، زیرا اطلاعات ارائه شده در فوق صرفا جهت آشنایی کلی با محصول در راستای ورود به محور فرهنگی آن بوده است.



بررسی محورهای تاثیر گذار محصول بر انواع جوانب فرهنگی جامعه و لایه های ساختاری آن

کاهش جبر جغرافیایی در بهره مندی از فرصت های شغلی برابر

با استفاده از این سامانه توسط یک سازمان، هر شخصی میتواند با توجه به توانمندیهای خود در جایگاه شغلی مناسب با توانمندیهای خود مشغول به کار شود ،

مثال 1) برای درک بهتر این مهم تصور کنید که شخصی ساکن یکی از روستاهای شهرستان بوم استان کرمان با توانمندیهای بالا در حوزه ی مدیریت پروژه ، نیروی کار مناسبی برای یک سازمان در تهران است، حال با توجه به ساختار موجود این شخص دو راه دارد:

1. به اتفاق خانواده خود (همسر و فرزند) با تقبل هزینه های مهاجرت (هزینه های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی) اقدام به مهاجرت به تهران کند.
2. از این فرصت شغلی بگذرد و در جایگاهی با تناسب کمتر نسبت به توانمندیهای خود در شهرستان خود مشغول به کار شود.

اما با استفاده از محصول مورد بحث این شخص میتواند در یک رقابت برابر با دیگر اشخاصی که دارای توانمندیهای مناسب فرصت شغلی مذکور در اقصی نقاط ایران هستند بدون داشتن دغدغه ی کوچ به تهران در جهت به دست آوردن شغل مذکور تلاش کند. و از منظر کارفرما ، سازمان میتواند مسئولیت های شغل مذکور را به صورت تمام کمال به شخص مذکور بپردازد و حتی نیازی به تامین میز کار فیزیکی و یا اتاق کار نیز برای وی ندارد و یا میتواند وی را در شعب استانی خود مقیم کند.

اصلاح فرهنگ حمل و نقل عمومی

با استفاده از این سامانه، سازمانها دیگر نیازی به حضور فیزیکی کارمندان خود در سازمان نیستند و از آنجایی که اغلب سازمانها در موقعیت جغرافیایی مرکز شهر مستقر هستند ، بار بسیاری از ترافیک شهری کاسته میشود، همچنین سازمانها میتوانند در موارد خاص که نیاز به حضور فیزیکی کارمندان در سازمان هستند آنرا برای زمانهای خاصی متناسب با ساعات اوج ترافیک شهری برنامه ریزی کنند، لازم بذکر است که با استفاده از این سامانه به صورت دقیق روند بهره‌وری پرسنل پایش میشود، که این موارد نظارتی میتواند به صورت خلاصه شامل موارد ذیل باشد:

- ساعت شروع به کار
- ساعات کاری مفید (کاربر در حال کار با میز کار مجازی و برنامه های خود است



- ساعاتی که کارمند در حال مکالمه با تلفن بوده است
- میزان پاسخگویی به تلفن های ورودی (چه درصد از تلفن هایی که به کارمند شده است را پاسخگویی کرده است)
- ساعات استراحت
- تطبیق اتوماتیک ساعات کارکرد با ساعات مرخصی و در صورت مغایرت اعلام به سر شیفت
- ساعت پایان کار
- میزان رضایت ارباب رجوع از پاسخگویی کارمند
- درصد انجام وظایف محوله در اتوماسیون های سازمان

لذا با توجه به موارد فوق میتوان بدون دغدغه از حضور فیزیکی کارمندان در سازمان ها به مراتب کاست.

اصلاح فرهنگ کار برای خانواده هایی که همسران در آنها هر دو شاغل هستند

یکی از دغدغه های فرهنگی روز جامعه، تعامل کم بین همسران شاغل و همینطور ارضاء شدن نیاز به معاشرت آنها در محیط های کاری است که این معضل به تضعیف رابطه زناشویی می انجامد و طبق آمار منتشر شده توسط قوه ی محترم قضائیه بالاترین آمار جدایی بین زوج ها مربوط به زوج هایی هست که هر دو شاغل هستند.

با استفاده از این محصول و عدم نیاز به حضور فیزیکی کارمندان در سازمانها ، و افزایش حضور آنها در کنار یکدیگر، میتواند به تنهایی منجر به تقویت بنیان خانواده ها شود.

اصلاح فرهنگ تربیت کودکانی که والدین آنها شاغل هستند

یکی دیگر از دغدغه های فرهنگی جامعه مشکل در الگو سازی برای کودکان و است که ناشی از کمبود ساعات تعامل کودکان و حتی کمبود ساعاتی است که کودکان والدین خود را نگاه میکنند ، معمولا کودکانی که والدین آنها حتی یکی از آنها شاغل است ، با مشکل کمبود الگو و بعضا مشکل در الگو برداری مواجه میشوند، که با استفاده از این محصول و عدم نیاز به حضور فیزیکی کارمندان در سازمانها ، و افزایش حضور آنها در کنار یکدیگر، میتواند به تنهایی منجر به تقویت بنیان خانواده ها شود.

افزایش بهره‌وری نیروی انسانی سازمان ها

طبق آمار بین‌المللی ساعات کاری مفید انسان در طول روز نمیتواند بیش از ساعت باشد و پس از این مدت به شدت افت بهره‌وری را در عملکرد انسان ها شاهد خواهیم بود، از آنجایی که ساعات ایاب و ذهاب نیز در این آمار جز ساعات کاری محسوب میشود و در کلان شهری مانند تهران به طور متوسط حدود 2 ساعت زمان ایاب و ذهاب افراد تا محل



کارشان است. لذا بیش از 30 درصد از زمان مفید یک کارمند صرف ایاب و ذهاب میشود، این در حالی است که با استفاده از این محصول میتوان این زمان را نیز به ساعات مفید کاری تبدیل کرد.

کاهش پدیده مهاجرت به شهرها و از بین رفتن زیر ساخت های اجتماعی در روستا ها

همانطور که در بالا در مثال یک به آن اشاره شد، همواره هستند کسانی که در پی جایگاه مناسب شغلی، تن به مهاجرت شغلی میدهند و این موضوع یکی از معضلات فرهنگی خصوصا برای کشورهایی با تنوع بالای فرهنگی مانند ایران است، و همواره نظام در پی کاهش این موضوع و جلوگیری از اثرات آن است، که با استفاده از این محصول این پدیده ی مخرب نیز کاهش چشمگیری خواهد داشت.

کاهش معضل ترافیک جاده ای و شهری و رفع محدودیت های اساسی در مدیریت آن

این پدیده یکی از مشکلات عمده شهرهای بزرگ و کلان شهرها است، که حتی با اضافه کردن زیر ساخت های حمل و نقل عمومی و افزایش ظرفیت آنها باز هم در ساعات ابتدایی شیفتهای کاری سازمانها و همینطور در ساعات پایانی آن در تمامی شهرهای کلان جهان با مشکل ترافیک روبرو هستیم، و دلیل آن هم یک محدودیت است که همواره بایستی ظرفیت حمل و نقل عمومی ایجاد شده با بودجه آن همخوانی داشته باشد اما به دلیل دو زمان ابتدا و انتهای شیفتهای کاری رسمی هر جامعه، افزایش ظرفیت حمل و نقل عمومی از یک جایی به بعد هزینه های اقتصادی بسیار زیادی را بدنبال خواهد داشت.

تقویت فرهنگی فرهنگ های قومی و بومی و عدم اجبار آنها به یکسان سازی فرهنگی با فرهنگ اکثریت.

ایران از تنوع فرهنگی گسترده ای برخوردار است که این تنوع فرهنگی جز گنجینه های فرهنگی هر کشوری است، و یکی از آفات گنجینه ای چنین ارزشمند، اجبار سازمانها به داشتن یک فرهنگ غالب برای کارمندان خود است که نمود این موضوع را میتوان در اجبار به داشتن لباس متحد الشکل برای کارمندان خود دانست، در حالی که با استفاده از محصول و عدم نیاز به حضور فیزیکی کارمندان در سازمانها میتوان این عامل مخرب را حذف کرد.

کاهش فاصله ی طبقاتی

از آنجایی که هر سازمان با توجه به نیاز خود برای یک فرصت شغلی که خلق میکند، یک بودجه ی خاصی را در نظر میگیرد، و با عنایت به اینکه اغلب سازمانها در هسته های شهرها وجود دارند، اغلب این فرصت های شغلی مناسب (فرصت های شغلی تخصصی با حقوق و مزایای مناسب) معمولا نصیب آندسته از افرادی میشود که در فواصل جغرافیایی نزدیک به آن سازمان ساکن هستند و این امکان برای دیگران مهیا نیست به دلیل اینکه اگر بخواهند در این فرصت شغلی منسوب شوند باید بخش زیادی از درآمد خود را صرف هزینه ی ایاب و ذهاب و اجاره بهای مسکن و کوچ به فواصل نزدیک آن سازمان کنند، لذا از این انتخاب منصرف میشوند و معمولا این فرصت های شغلی مناسب



نصیب افرادی میشود که دارای تمکین مالی بیشتر هستند و خود این موضوع میتواند باعث افزایش فاصله ی طبقاتی شود، در حالی که با استفاده از این محصول میتوان این مشکل را نیز به نحو احسن مدیریت کرد.

اصلاح فرهنگ الگوی مصرف انرژی

با عنایت به این موضوع که با استفاده از این محصول نیروی کاری مقیم در سازمان سازمانها بسیار کاهش میابد، لذا با استقرار این محصول در سازمانها به یکباره و در یک بازه ی زمانی کوتاه مدت شاهد کاهش چشمگیر مصرف انرژی در سازمان ها خواهیم بود، و همینطور کاهش چشمگیر مصرف انرژی توسط ناوگان حمل و نقل عمومی.

افزایش راندمان کاری دولت

ساعات کاری سازمان ها و مراکزی که عمده خدمات آنها توسط کارمندان موظف طبق ساعات مصوب قانون کار انجام میشود، 7.33 ساعت در روز است و این در حالی است که برای بخش خصوصی و خویش فرمای جامعه میانگین ساعات کاری حدود 12 ساعت دارند، لذا همیشه این فاصله ی ساعات کاری یکی از عوامل کاهش ظرفیت اجرایی دولت است، اما با استقرار این محصول در سازمانهای دولتی طبق آنچه در موارد فوق به آن پرداخته شد بیش از 30 درصد به ساعات کاری مفید سازمانها اضافه میشود و این موضوع میتواند به صورت مستقیم در افزایش راندمان دولت اثر گذار باشد.

تحقق آرمانهای دولت الکترونیک

یکی از محورهای اصلی برنامه دولت الکترونیک که در حال حاضر با اولویت بالا در دستور کار وزارت کشور قرار گرفته است، برقراری امکان دورکاری برای سازمان های دولتی است، که در این راستا محصول مورد بحث، حد اعلا ی ایجاد امکان دور کاری است.

کاهش هزینه های اقتصادی فرهنگی

بخش زیادی از بودجه کشور صرف افزایش ظرفیت حمل و نقل عمومی و مصرف انرژی و ساخت سازمانها با ظرفیت بالا جهت مقیم کردن تمامی کارمندان و جلوگیری از مشکلات فرهنگی میشود که با استفاده از این محصول میتوان این بخش عمده از هزینه های را کاهش داد.

گسترش انواع سامانه های نرم افزاری فارغ از ظرفیت های سخت افزاری موجود

یکی از گلوگاههایی که همواره بر سر نوسازی نرم افزاری در سازمان ها و استفاده از نرم افزارهای به روز بوده است، عدم وجود سخت افزار متناسب با آن نرم افزارها در مجموعه ها بوده است، در حالی که با به کار گیری این محصول میتوان



فارغ از توان سخت افزاری کاربران در مجموعه ها ، امکان بهره‌وری از تمامی ظرفیت های نرم افزاری را مهیا نمود و این خود به تنهایی میتواند مهمترین عامل گسترش انواع سامانه های نرم افزاری در سازمان ها باشد.

تغییر فرهنگ تامین امنیت اطلاعات در سازمانها

مهمترین دغدغه در حوزه امنیت سایبری در سازمانها ، تامین امنیت اطلاعات و برنامه های سازمانی ارائه شده به کارمندان جهت انجام وظیفه محوله است ، در حالی که با استقرار این محصول ، دیگر نیازی به ارائه اطلاعات و نرم افزارها به کاربران نیست، صرفا درخواست کاربر از وی گرفته میشود و تمامی فعالیت های لازم در دیتا سنتر سازمان روی اطلاعات انجام میشود و صرفا خروجی به صورت تصویر به کاربر ارائه میشود، برای درک بهتر این موضوع به مثال زیر توجه کنید:

مثال 2) تصور کنید که بعنوان یک سازمان از یکی از کارمندان خود میخواهید یک پروژه مانند ساخت قسمتی از یک انیمیشن و یا طراحی یک نقشه از یک سازه و یا را ویرایش و بخشهایی از آن را تکمیل کند و سپس خروجی کار خود را به شما و یا واحد دیگری تحویل دهد، در این راستا ملزم به تامین امنیت در لایه های زیر هستید.

کارمند مذکور بایستی به لحاظ شخصی آدم قابل اطمینانی باشد که خود از طریق حافظه های جانبی همراه خود مانند حافظه ی موبایل و فلش مموری و یا انواع حافظه های قابل جابجایی اقدام به استخراج پروژه از رایانه خود کند و آنرا در اختیار افراد غیر مجاز قرار دهد.

- تامین امنیت سیستم عامل رایانه ی کارمند خود و مطمئن شدن از صحت عملکرد آنتی ویروس موجود بر روی رایانه در جهت حفظ فایل مذکور در برابر ویروسهای احتمالی که میتواند بر روی کامپیوتر وجود داشته باشند.
- تامین امنیت سیستم عامل کارمند خود در برابر تهدیدهای شبکه که نیازمند وجود یک دیواره آتش به روز و سالم بر روی رایانه کارمند میباشد.
- تامین صحت عملکرد حافظه ی رایانه ، چنانچه هارد رایانه خراب شود اطلاعات از بین خواهد رفت.
- تامین برق اضطراری در جهت روشن نگه داشتن رایانه در زمان خاموشی برق ، چنانچه در مراحل تدوین فایل برق رایانه قطع شود به احتمال زیادی فایل مذکور آسیب خواهد دید.
- تامین امنیت مسیر انتقال فایل مذکور بعد از اینکه این کارمند وظیفه خود را انجام داد به بخش بعدی.
- و همینطور این حلقه تا انتهای انجام هر پروژه توسط اشخاص و واحد های مختلف باید انجام شود.

و این در حالی است که با استقرار این محصول در سازمانها، تمامی این دغدغه ها به یکباره از بین خواهند رفت و این در واقع اصلاح فرهنگ تامین امنیت اطلاعات خواهد بود.



تحقق آرزوهای مبحث پدافند غیر عامل

در مبحث پدافند غیر عامل ، آرزوهای مطرح است که جز با استقرار این محصول در سازمانها ، هیچ روش دیگری وجود ندارد تا بتوان به همه ی آن آرزوها دست پیدا کرد و یا حتی نزدیک شد.

تحقق هر چه بیشتر شایسته سالاری در نظام فرهنگی

یکی از مباحث فرهنگی در جامعه همواره تاکید بر گزینش بر مبنای شایسته سالاری در سازمان های دولتی و خصوصی بوده است، که با استقرار این سامانه میتوان عملکرد بهتر و سریع تری در راستای تحقق این مهم داشت.

ارتقا فرهنگ نظارت و مدیریت بر حسن عملکرد پرسنل

پایش بعنوان مهمترین عامل در اصلاح عملکرد و مدیریت همواره اولین گزینه در موفقیت مدیریت یک سازمان مورد توجه بوده است، و با استفاده از محصول مورد بحث میتوان از بالاترین شاخصه های نظارتی و مدیریتی بر عملکرد کارمندان بهره برد و این مساله خود مصداق بارز اصلاح فرهنگ مدیریت است.

تبیین استانداردهای جدید فرهنگی

همانطور که در بالا به تفصیل به آن اشاره شد با استقرار محصول مورد نظر ظرفیت ها و افق های جدیدی در زیر ساخت فرهنگی جامعه ایجاد میشود که میتوان برای انواع اولیه و ثانویه آنها سیاست ها و استانداردهای جدید تبیین نمود که خود این مساله یعنی افزایش استانداردهای فرهنگی میتواند مصداق بارز استحکام چارچوب فرهنگی جامعه باشد.

...و



بررسی ابعاد ثانویه فرهنگی استفاده از این محصول

با توجه به تاثیر فرهنگی مثبت شگرفی که این محصول بر جامعه میگذارد، طبیعی است که ابعاد ثانویه گسترده ای نیز دارد که بررسی آن طبعاً بایستی توسط یک کارگروه فرهنگی متخصص صورت پذیرد، لذا با عنایت به ماهیت فن آور محور مجموعه شرکت های مهندسی دانش بنیان رها، تا کنون موفق به ایجاد ظرفیت های لازم جهت ایجاد کارگروه مذکور نشده ایم که باور داریم با حمایت از سمت نهادهای مرتبط بتوانیم با بالاترین کیفیت اقدام به بررسی این ابعاد ثانویه کنیم.

تشریح رابطه محورهای فرهنگی بر دیگر محورهای جامعه (اقتصادی، سیاسی و ...):

همانطور که در بخش >> بررسی محورهای تاثیر گذار محصول بر انواع جوانب فرهنگی جامعه و لایه های ساختاری آن << به صورت خلاصه به رابطه هر یک از محورهای فرهنگی مطروحه با محورهای اصلی جامعه شامل اقتصادی و سیاسی اشاره شد، این محصول میتواند محورهای مذکور را بسیار تحت تاثیر قرار دهد، و به جرات میتوان تاثیر استفاده از این محصول را مقایسه کرد با تاثیر ورود دنیای دیجیتال به عرصه ی جامعه که یکی از بزرگترین تحولات تاریخی را در همه ی محورهای جامعه (فرهنگی، سیاسی، اقتصادی و ...) را به دنبال داشت.

سخن آخر

مواردی که در این پیوست فرهنگی به ان اشاره شد به دور از هرگونه اغراق و درشت نمایی بوده است، و درک صحیح آنها میتواند، لزوم استقرار هر چه سریعتر و بیشتر این محصول در جامعه را پررنگ تر کند، لذا در جهت درک بهتر این محصول از آندسته از خوانندگان این پیوست فرهنگی که توانایی ایجاد ظرفیت استفاده از ان در سازمانها را دارند درخواست میشود تا بستری را فراهم کنند تا سازمان های حتی به صورت پایلوت نسبت به ارزش افزوده این محصول آگاه شوند.